

Biel, 26. November 2009 WED

Protokoll

Datum	Samstag, 21. November 2009, 10.15 – 12.15 Uhr
Ort	RAMADA Hotel, Solothurn
Teilnehmer	gemäss Anwesenheitskontrolle
Protokoll	Marcel Weidmann

1. Begrüssung

WED

Speziell begrüsst werden die ZV-Vertreter Mark Brunner und Peter von Dach sowie Dominik Schmid, Mitglied der Geschäftsleitung von Swiss Tennis. Auch diese Präsenz unterstreicht den Stellenwert des Alterssegment 50+ innerhalb Swiss Tennis.

15 der 19 Regionalverbände (RV) sind am heutigen Tag vertreten und dürfen gespannt sein auf die vom Kernteam erstellten Grundlagen. Die Mitglieder des Kernteams werden kurz vorgestellt, da diese – neben WED – gewisse Traktanden abhandeln werden. Der oft erwähnte „rote Faden“ zieht sich seit dem Kickoff-Meeting im Juli in Gstaad durch sämtliche Tätigkeiten des Kernteams.

2. Rückblick (NAG 50+, Kernteam)

WED

Bereits im November kann auf ein ereignisreiches Jahr 2009 in Bezug auf das Alterssegment 50+ zurückgeblückt werden. Sämtliche heute präsentierten Unterlagen sind die Ergebnisse von 3 vergangenen Sitzungen des Kernteams. Sämtliche Unterlagen sind als Grundlage für die „RV-spezifische Adaption“ gedacht.

Zudem wurden die RV innerhalb des Kernteams auf- resp. zugeteilt → „Götti-Prinzip“.

Die allgemeine Marschrichtung wird in 2 Phasen unterteilt:

- Phase 1 (bis 2010): das Zentrum bildet der RV, da direkter Einfluss von Swiss Tennis auf Clubs/Center problematisch
- Phase 2 (ab 2010): das Zentrum bilden Clubs/Center

3. Musterkonzept Alterssegment 50+, Stufe RV

Wino Biedermann

Kurzfristige Ziele bis Start Saison 2010/11

- sensibilisieren, motivieren, überzeugen
- Jeder RV besitzt eine/n Verantwortliche/n 50+ (zurzeit 15 von 19)
- Auf jeder RV-Internetseite gibt es einen Menüpunkt „Alterssegment 50+“, das „Logo“ sowie eine Kontaktperson
- Angepasste Stellenbeschriebe/Aufgabengebiete Stufen Swiss Tennis, RV, Clubs/Center
- Jeder RV hat einen Veranstaltungskalender für das Alterssegment 50+
- Jeder RV führt eine Liste von SeniorentennisleiterInnen innerhalb RV → diese können aber ab 09.12.2009 problemlos auf der neuen Website geholt werden (www.swisstennis.ch/ausbildung)
- Swiss Tennis-Vertreter nimmt an RV-Jahresversammlungen teil

Somit kann mit relativ kleinem Aufwand die Struktur des Alterssegment 50+ innerhalb RV erstellt resp. verbessert werden.

Langfristige Ziele

- Clubverantwortliche zum Umdenken bewegen; Stellenwert 50+ (sensibilisieren)
- Jeder Club/Center hat eine/n Verantwortliche/n für das Alterssegment 50+
- Vereinheitlichung (Club- und RV-übergreifend)

- Mehr Clubmitglieder (Neu- und Wieder-Einsteiger)
- Einheitliche Mitgliederbeiträge innerhalb RV
- Imageverbesserung im Alterssegment 50+

Nutzen für Club/Center

- Höhere Präsenz durch mehr Aktivitäten
- Erweiterung Sponsoringmöglichkeiten
- Mehr Clubmitglieder (Schnupperbeiträge)
- Höhere Platzauslastung (Tagesbetrieb)
- Frequenzerhöhung Restaurant
- Steigerung der „Clubtreue“ (Betreuung)
- Förderung Sozialaspekt (Sport und/oder Kameradschaft)
- Erhöhung Bereitschaft Funktionsübernahme
- Freiwillige Helfer für diverse Events
- Allenfalls zusätzliche finanzielle Unterstützung durch RV
- Image

Somit ist die Aussage „für das Alterssegment 50+ muss nichts unternommen werden“ als Trugschluss vom Tisch, da dieses Segment den Rückgrat für jeden Club/Center bildet (nicht nur aufgrund der Solvenz).

Unterstützung/Infos

- Swiss Tennis-Tools
 - Neue Homepage → Best Practice (siehe Protokoll unter Punkt 10)
 - Musterkonzept 50+
 - Newsletter
 - Medienmitteilungen/ -kontakte
 - Ausbildungsangebot
 - Eventmaterial
- Vergleichsmöglichkeiten/Erfahrungsaustausch
- RV „brieft“ mehrere Club/Center „aus einer Hand“
(→ Betreuerkurs) evtl. später Erwachsenenentennisleiterkurs
- Öffentliche Hand
- KERNTTEAM NAG 50+

Swiss Tennis sowie das Kernteam unterstützen gerne. Anliegen können jederzeit an die Mitglieder des Kernteams sowie an WED gerichtet werden.

Ressourcen

- Infrastruktur
 - Hallen, Plätze
 - Betreuer, Leiter, Funktionäre, Helfer
 - Lokalität (Clubhaus, Restaurant etc.)
- Umsetzbarkeit
 - Zeitplan
 - Budget
 - Checkliste
 - Partnerschaften (Barter)

Auch diese Punkte dienen für einen Umsetzungsplan eines entsprechenden Konzeptes um langfristig Erfolg zu erzielen.

Ausbildung/Anforderungsprofil für Verantwortliche/r 50+

- Fach- und Sozialkompetenz
- Verantwortliche/r 50+
- Attraktive Ausbildungsangebote von Swiss Tennis/RV
- Aktuelle Hilfsmittel

Verantwortliche/r 50+ zu sein ist eine sehr dankbare Aufgabe, da man sich einbringen, beteiligen, engagieren und zusätzlich noch persönlich von der „Weiterbildung“ im Tennis profitieren kann.

Mögliche Erfolgskontrollen

- Jahresbericht
- Mitgliederzahlen

- Abschluss, Resultate
- Image durch Presseberichte und Weiterempfehlungen
- Vergleichsmöglichkeiten mit anderen Regionen
- Erfa

Heute sollte der Anstoss sein zu einem erfolgreichen Jahr 2010. Ende 2010 möchte das Kernteam und Swiss Tennis Gratulationen aussprechen über stattgefundene Aktivitäten, welche zum Erfolg führten.

Finanzierungsquellen

- Öffentliche Hand
- Sportamt
- Sportfonds
- Sponsoring
- Events
- Swiss Tennis
- RV

Das Kernteam ist überzeugt, dass bei einem guten Finanzierungs-konzept sowie der Nutzung der bestehenden Unterstützungen keine Kosten für Clubs/Center entstehen. Die Aufzählung soll als Gedankenstütze dienen.

Gremien/Medien

- GV
- Vorstand
- Präsidentenkonferenz
- Mitglieder
- Lokale Presse
- Sportamt
- Swiss Tennis/Kernteam

Hier werden die gesamtschweizerischen Akzente gesetzt, das Alterssegment 50+ in das richtige Licht zu rücken. Swiss Tennis und das Kernteam stehen gerne zur Verfügung.

Homepage, Inhalte

Es gilt die „Plattform Internet“ optimal zu nutzen. Oftmals gibt es sehr gute Beispiele von Veranstaltungen, jedoch sind diese nicht aufgeschaltet. Diese Aktivitäten erzielen Wirkung beim Besucher: „da läuft etwas!“

Weitere mögliche Inhalte für die RV-Homepage sind:

- Stellenbeschriebe
- Präsentation Why 50+
- Musterkonzept 50+
- Jahresbericht
- Pressebericht
- Präsentation Kickoff NAG 50+, Gstaad
- Protokoll Kickoff NAG 50+, Gstaad
- Präsentation Erfa-Workshop, Solothurn
- Protokoll Erfa-Workshop, Solothurn

Aus der Sicht des Kernteams sind ab sofort mindestens folgende Inhalte absolute Pflicht:

- Menüpunkt Alterssegment 50+ inklusive „Logo“
- Ansprechperson Alterssegment 50+
- Veranstaltungskalender Alterssegment 50+

Das Musterkonzept (D + F) wird mit dem Protokoll versandt.

4. Stellenbeschriebe Stufe ST, RV, CC

Othmar Speck

Das Kernteam hat die Stellenbeschriebe überarbeitet. Eine Priorisierung innerhalb der Aufgaben ist nicht notwendig, es bestehen verschiedene Vorgehensmöglichkeiten.

Ebenfalls kann dieser neue Stellenbeschrieb als Führungsinstrument eingesetzt werden.

Inhalte des Stellenbeschriebes:

A für Aufgaben, meist schnell gefunden und gegeben

K für Kompetenz, muss man sich erarbeiten
V für Verantwortung, muss übernommen werden

Der Stellenbeschrieb (D + F) wird dem Protokoll angefügt.

- 5. Musterjahresbericht RV** **Kurt Obrist**
Der erstellte Musterjahresbericht – inklusive Gliederung – ist als Grundlage zur „RV-spezifischen Adaption“ gedacht (Vorlage). Ziel ist die Erstellung eines Jahresberichts jedes RV für das Alterssegment 50+. Dann kann dieser auch als Führungsinstrument eingesetzt werden.
Auch der Musterjahresbericht wird als Beilage zum Protokoll versendet.
- 6. Pressebericht Alterssegment 50+** **Kurt Obrist**
Der Pressebericht wurde vom Kernteam erstellt und steht den RV zur Verfügung. Er dient zur Weiterleitung an die lokale Presse → mögliche Kontaktaufnahme.
Der Pressebericht wird mit dem Protokoll verschickt.
- 7. Präsentation „Why 50+“** **Peter Zaugg**
Diese Präsentation wurde anlässlich der 1. Sitzung des Kernteams erstellt und dient der Überzeugung und Sensibilisierung von RV, Clubs und Center.
Auch diese kann von RV auf deren Bedürfnisse angepasst werden.
Auch diese Präsentation wird elektronisch mit dem Protokoll versandt.
- 8. Auftritt Alterssegment 50+ auf RV-Website** **Peter Zaugg**
Die zwingenden Inhalte für die RV-Website wurden bereits erläutert. Es werden verschiedene Beispiele gezeigt:
<http://www.seelandtennis.ch/>
<http://www.zuerichtennis.ch/>
<http://www.berntennis.ch/>
Es muss zwingend erreicht werden, dass auf jeder RV-Website die entsprechenden Informationen aufgeschaltet sind. Sämtliche erforderlichen Grundlagen werden abgeben.
- 9. Pro Senectute** **Wilfried Geissmann**
Eine nationale Lösung ist aus Sicht des Kernteams nicht sinnvoll und kaum realisierbar. Deshalb ist jeder RV aufgefordert, mit den zuständigen Pro Senectute-Vertretern in Kontakt zu treten. Beispiele im Aargau sowie Thurgau zeigen, dass gute Partnerschaften bestehen. Grundsätzlich kann nach folgenden Punkten vorgegangen werden:
- Kantonale/regionale Zusammenarbeit
 - Definition Zusammenarbeit
 - Miteinbezug bestehende Tennisangebote Pro Senectute
 - Erstellen Vereinbarung
 - Ausschreibungsform; (Schnupper-) Kurse, „Akquisition Teilnehmende“
 - Platzreservierungen
 - Budget
 - Material
 - Leiter
- Eine entsprechende „Muster-Vereinbarung“ wird ab 09.12.2009 unter www.swisstennis.ch zur Verfügung stehen.
- 10. Aus www.mytennis.ch wird www.swisstennis.ch** **WED**
Die neue Homepage wird am 09.12.2009 aufgeschaltet. Anhand von „Print-Screens“ wird der Aufbau der neuen Website vorgestellt. Das Alterssegment 50+ ist in zwei Navigationsstufen vorhanden: „Einsteiger“ und „Club/Center Support“.
Weiter wird innerhalb von „Club/Center Support“ auf den Menüpunkt „Best Practice“ (Hilfe zur Selbsthilfe) hingewiesen.
Hier werden Beispiele sowie Checklisten für die Bereiche Marketing, Clubanlässe, Rechtliches sowie Wettkampfformen zur Verfügung gestellt. Diese Rubrik wird laufend erweitert und angepasst.

Sämtliche heute erwähnten Unterlagen im Bereich 50+ sind ab 09.12.2009 unter www.swisstennis.ch/ClubCenterSupport/50+/NationaleArbeitsgruppe abrufbar.

11. Magazin SILVER

WED

Im Jahr 2009 gab es zwei Ausgaben. Die abschliessende Beurteilung über die Zukunft von SILVER wird anlässlich der ZV-Sitzung am 11. Dezember 2009 stattfinden.

12. Weiteres Vorgehen, Termine

- In sämtlichen RV gibt es genügend zu tun → packen wir es gemeinsam an!
→ Göttis unterstützen weiterhin („Coaching“)
- ASOG, wiederum ist eine Zusammenkunft der NAG 50+ vorgesehen
- Erfa-Workshop 2010 ist in Planung

13. Verschiedenes

WED

Handbücher

Das Kernteam sah die Priorität bei der Erstellung der vorgestellten Unterlagen. Die Handbücher werden – auch aufgrund Änderungen im Bereich Ausbildung – im Jahr 2010 in Angriff genommen.

Nationaler Partner

Obwohl bereits Gespräche geführt wurden, kann bis heute noch kein Nationaler Partner für das Alterssegment 50+ präsentiert werden. Die Bemühungen diesbezüglich laufen weiter.

Abgegebene Unterlagen

Sämtliche Unterlagen werden im PDF-Format versendet (Datenmenge). Jedoch können diese auch in anderen Formaten zur Verfügung gestellt werden → Mitteilung an WED.

RV-Jahresversammlungen

Swiss Tennis möchte künftig an möglichst allen Jahresversammlungen der RV mit von der Partie sein. Bitte entsprechende Daten frühzeitig an WED melden.

Websites RV

Die Übersicht zeigt, dass auf den Websites der RV dringender Handlungsbedarf betreffend Hauptzielen im Alterssegment 50+ (Menupunkt 50+, „Logo“, Kontaktperson) besteht. Diese Übersicht (dem Protokoll beiliegend) soll als Ansporn dienen! Alle VertreterInnen der RV werden dringend gebeten, sich dieser Angelegenheit anzunehmen.

Dank

WED dankt für die Unterstützung, auch bei der Umsetzung dieses Projekts. Es ist unmöglich dies alleine aus Biel umzusetzen → NUR GEMEINSAM SIND WIR STARK!

Abkürzungen

RV Regionalverbände, ZV Zentralvorstand, GV Generalversammlung, NAG Nationale Arbeitsgruppe, WED Marcel Weidmann

Für das Protokoll:

Swiss Tennis

Marcel Weidmann

Entwicklung / Promotion

Beilagen

- Anwesenheitskontrolle
- Musterkonzept 50+, D+F
- Neue Stellenbeschriebe, D+F
- Musterjahresbericht, D+F
- Pressebericht 50+, D+F
- Übersicht Websites RV bezüglich Alterssegment 50+